

VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG



Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, Kreissitz des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 60 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Im Eigenbetrieb Immobilienmanagement der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle (39 h/Woche) als

Immobilienwart (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Der Eigenbetrieb Immobilienmanagement der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ist zuständig für das Management der Immobilien, Grünflächen und Straßen der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg.

Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

Objektübergreifender Einsatz:

- Wahrnehmung von Vertretungs- und Unterstützungsaufgaben,
- Einsatz zur Lösung aktueller Schwerpunktaufgaben entsprechend der Gesamtaufgabenstellung Immobilienservice,
- Erfassung und Dokumentation von Mängeln in den Objekten,
- Reparaturen und Instandsetzungen in den Objekten,
- Beschaffung von Material und Zubehör für die städtischen Immobilien,
- Lagerhaltung und Dokumentation,
- Material- und Versorgungsfahrten,
- Rufbereitschaftsdienst und Absicherung von Wahlen im Bedarfsfall,

Gewährleistung der allgemeinen Ordnung und Sicherheit der Objekte:

- Schließdienst des Gebäudes,
- Bedienung und Überwachung der Einbruchmeldeanlage,
- Verwaltung der Schlüssel sowie Transponder und selbstständiges Bedienen der elektronischen Zutrittskontrolle und gegebenenfalls Batteriewechsel,

- Führen des digitalen Schlüsselnachweises,
- tägliche Kontrolle und Ausübung des Hausrechtes in der Immobilie,
- Kontrolle der Verkehrssicherheit,
- Führen des Fundbuches,

Sicherung der zweckmäßigen Nutzbarkeit der Objekte für den reibungslosen Betrieb:

- Bedienung, Pflege und Wartung der technischen und sicherheitstechnischen Anlagen sowie der Gebäudeautomation,
- Bedienung, Pflege und Wartung der Arbeitsmittel und der Einrichtungen,
- Erfassung und Weitergabe der Verbrauchsdaten von Energie, Gas, Wasser, Fernwärme, Müll etc.,
- Einflussnahme auf das Raumklima, Ausschließung von Gesundheitsgefährdungen und -gefahren,
- Einflussnahme auf sparsamen Verbrauch,
- fachliche Feststellung von Schäden und Einleitung von Maßnahmen sowie Schadensmeldungen,
- Kontrolle der Tätigkeit der in der Einrichtung arbeitenden Fremdfirmen,
- selbstständige Ausführung von Kleinstreparaturen und Instandsetzungsmaßnahmen einschließlich der Materialbeschaffung,
- Vorbereitung und Absicherung von Veranstaltungen,
- Pflege und Säuberung von Grün-, Frei- und Sportflächen einschließlich Winterdienst.

Das bringen Sie mit:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem Beruf des Holz- und Ausbauhandwerks, der eine reguläre Ausbildungsdauer von mindestens drei Jahren vorsieht, vorzugsweise in einem der folgenden Berufe
 - Tischler / Schreiner oder
 - Holzmechaniker.

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- handwerkliche Kenntnisse in der Metall- und Holzbearbeitung,
- Kenntnisse des Arbeits-, Brand-, Umwelt-, Sicherheits- sowie Gesundheitsschutzes,
- Verständnis in der Haus- und Schlüsselordnung,
- Flexibilität, Leistungs- und Einsatzbereitschaft sowie angemessene Umgangsformen,
- Kenntnisse im Bedienen von technischen Anlagen und Geräten,
- grundlegende Kenntnisse im Umgang mit MS-Office,
- einen Nachweis einer in Deutschland gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B.

Darüber hinaus wird die Bereitschaft zur Tätigkeit außerhalb der üblichen Arbeitszeit sowie auch an Wochenenden und Feiertagen vorausgesetzt (Rufbereitschaft).

Im weiteren Verlauf des Auswahlverfahrens ist die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses (§ 30a BZRG) notwendig.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante Tätigkeit im Herzen des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte,
- ein tarifliches Entgelt (u. a. Jahressonderzahlung),
- monatliche sowie anlassbezogene steuerfreie Sachbezüge in Form von Vier-Tore Gutscheinen sowie Zahlung einer Erholungsbeihilfe,
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer Fünftagewoche,
- die Möglichkeit zusätzlicher Freistellungstage unter Anrechnung der Jahressonderzahlung,
- betriebliche Altersvorsorge,
- Corporate Benefits,
- Fahrradleasing für berufliche und private Nutzung,
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten,
- gleitende Arbeitszeit.

Die Stelle ist mit der Entgeltgruppe 5 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-V VKA) bewertet.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen.

Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (ausformuliertes Motivationsschreiben, aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf, Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Zusatz-/Aufstiegsqualifizierung oder ein abgeschlossenes Studium, Fortbildungszertifikate, Praktikumsnachweise, Schul- und Arbeitszeugnisse sowie Nachweise besonderer Anforderungen zur Aufgabenerfüllung in der Ausschreibung) reichen Sie bitte **bevorzugt elektronisch über dieses Bewerberportal** der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ein.

Die Bewerbungsfrist endet am 18.09.2026.

Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.

Weitere Hinweise:

Vielfalt und Chancengleichheit sind uns wichtig.

Daher werden schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Darüber hinaus fördert die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Daher begrüßen wir besonders Bewerbungen von Frauen.

Bei internen Bewerbern (m/w/d) genügt hinsichtlich der Qualifikationsnachweise ein Verweis auf die Personalakte. Die Vollständigkeit der Personalakte liegt in der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.

Mit Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens speichern und verarbeiten darf.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten?

Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte (www.welcome-mse.de) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.