

# VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG



Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, Kreissitz des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 65 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Im Fachbereich des Oberbürgermeisters ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle (40 h/Woche)

## Leiter Rechnungsprüfungsamt (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

### Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

#### Leitungstätigkeiten

- Ausübung allgemeiner Leitungstätigkeiten, darunter:
  - Mitwirkung bei der Entwicklung und Fortschreibung von Produktplan und Produktbeschreibungen und Ermittlung von Finanzbedarfen,
  - Konkretisierung von Leistungs- und Finanzziele für die übertragenen Produkte,
  - Mitwirkung bei der Entwicklung von Zielvorstellungen und Aufstellung von Leitlinien für die Arbeit im Rechnungsprüfungsamt,
  - Beobachtung der Entwicklungen im Verantwortungsbereich,
- Ausübung von Tätigkeiten zur Wahrnehmung der Personal- und Organisationsverantwortung, darunter:
  - Entwicklung und Umsetzung von Planungen und Strategien zur Tätigkeitsausübung des Rechnungsprüfungsamtes,
  - Planung, Durchführung und Sicherstellung der Personalentwicklung,
  - Aufbau eines Wissensmanagementsystems,
  - Mitwirkung bei Personalauswahl,

- Vereinbarung von Leistungszielen, Bewertung von Leistungen, Führung bzw. Sicherstellung von Mitarbeitergesprächen, Beratung bei der Entwicklung und Erhaltung von Leistungspotenzialen,
- Ausübung der Dienst- und Fachaufsicht,
- Produktorientierte Gestaltung von Strukturen und Prozessen,
- Fortlaufende Prüfung der Arbeitsgestaltung einschließlich Einsatz von Arbeitsmitteln und Arbeitsauslastung sowie Stellenbedarf,
- Mitwirkung bei der Fortentwicklung der eingesetzten Informationstechnik (Fachanwendungen),
- Wahrnehmung von Tätigkeiten zur Ausübung der Finanzverantwortung, darunter:
  - Produktorientierte Entwicklung und Vertretung von Haushaltsansätzen,
  - Entscheidung über Einsatz der Haushaltsmittel, Ausschreibungen und Auftragserteilungen von besonderer Bedeutung,
  - Beobachtung der Kostenentwicklung, ggf. Durchführung oder Veranlassung von Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen,

### **Ausübung von Prüfungsaufgaben sowie Beratungstätigkeiten**

- Ausübung allgemeiner Aufgaben zur Erfüllung der Ziele des Rechnungsprüfungsamtes in Funktion der Leitung, darunter:
  - Durchführung bzw. Veranlassung der örtlichen Prüfung nach den Vorgaben des Kommunalprüfungsgesetzes Mecklenburg-Vorpommern – KPG M-V – (Jahresabschluss, Gesamtabchluss, Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung, Datenverarbeitung, Eigenbetrieb, Sondervermögen, usw.),
  - Berichterstattung gegenüber dem Rechnungsprüfungsausschuss über die erfolgten Prüftätigkeiten,
  - Aufzeigen von Risiken, Chancen und Verbesserungsbedarfen bei erkannten Defiziten,
  - Erstellung des Prüfplans und Sicherstellung der Akzeptanz von Prüfungsfeststellungen sowie daraus folgenden empfohlenen Maßnahmen durch ein geeignetes Vorgehen,
- Wahrnehmung von Aufgaben zur Sicherstellung einer hohen Qualität der Prüfungstätigkeiten, darunter:
  - Sicherstellung von Effektivität und Effizienz der verwendeten Prüfungsmethoden und des Prüfverhaltens,
  - Einrichtung und Umsetzung eines Qualitätsmanagementsystems,
  - Vornahme von Berichtskritik,
  - Hinwirkung auf ein leistungsorientiertes positives Image der Rechnungsprüfung in der Verwaltung,
  - Einsichtnahme in laufende Prüfverfahren bzw. Prüfung bei Prüfungsfeststellungen, ob Ergebnisse und empfohlene Maßnahmen sachlich fundiert sind,
  - Sorge tragen für die Berufsgrundsätze der eingesetzten Prüfer (Unabhängigkeit, Gewissenhaftigkeit, Integrität, Objektivität/Unparteilichkeit, Verschwiegenheit),
- Ausübung von Prüftätigkeiten, darunter insbesondere:

- Bearbeitung schwieriger Prüfvorgänge sowie Vorgänge grundsätzlicher Bedeutung,
- Leitung des Prüfungsteams in besonderen Fällen.

### Das bringen Sie mit:

Gemäß § 2 Abs. 3 Satz 1 KPG M-V muss der Leiter des Rechnungsprüfungsamtes (m/w/d) Beamter auf Lebenszeit (m/w/d) sein und die für das Amt erforderliche Eignung und Erfahrung (im Kommunal- und Haushaltsrecht) besitzen.

Der Leiter des Rechnungsprüfungsamtes (m/w/d) muss nach § 2 Abs. 3 Satz 1 und 2

- mindestens ein verwaltungswissenschaftliches Studium, das auf die Tätigkeit in der öffentlichen Verwaltung vorbereitet, oder
- ein betriebswissenschaftliches Studium mit einem Bachelorgrad oder vergleichbaren Grad erfolgreich abgeschlossen haben oder
- die Laufbahnbefähigung für den gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst bis zum Tag vor dem Inkrafttreten des Landesbeamtengesetzes vom 17.12.2009 (GVOBl. M-V S. 687) erworben oder
- als Angestellter (m/w/d) mit zehnjähriger Berufserfahrung im öffentlichen Dienst, davon fünf Jahre bei einer Kommunalverwaltung oder einem Rechnungsprüfungsamt, Tätigkeiten wahrgenommen haben, die mindestens dem ersten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 in der Fachrichtung des allgemeinen Dienstes entsprechen.

Über Ausnahmen von den genannten Voraussetzungen, z. B. das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit, entscheidet die Rechtsaufsichtsbehörde (§ 2 Abs. 3 Satz 3 KPG M-V).

Darüber hinaus ist als Bildungsvoraussetzung für das 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 ein mit einem Staatsexamen, einem Mastergrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes Hochschulstudium zwingend erforderlich.

Sofern Sie in keinem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit stehen, müssen zumindest die Voraussetzungen für die Ernennung zum Beamten erfüllt sein:

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt, des Allgemeinen Dienstes (§§ 12, 14 Abs. 4 LBG M-V i. V. m. § 12 ALVO M-V):
- Abschluss eines Hochschulstudiums mit einem Staatsexamen, einem Mastergrad oder einem gleichwertigen Abschluss und
- ein mit einer Prüfung abgeschlossener Vorbereitungsdienst oder eine geeignete hauptberufliche Tätigkeit,
- Einhaltung der Höchstaltersgrenze gemäß § 18a LBG M-V.

Gemäß § 2 Abs. 3 Satz 4 KPG M-V dürfen Sie zum Vorsitzenden der Stadtvertretung, dem Oberbürgermeister, den Beigeordneten, dem Kassenverwalter und seinem Stellvertreter sowie dem Leiter der

Finanzverwaltung nicht Angehöriger im Sinne von § 20 Abs. 5 des  
Verwaltungsverfahrensgesetzes M-V sein.

### **Darüber hinaus verfügen Sie über:**

- mehrjährige Erfahrung in betriebswirtschaftlicher Prüfungstätigkeit
- ausgeprägte Führungskompetenz
- hohes Verantwortungsbewusstsein
- Kenntnisse des Neuen Kommunalen Haushalts- und Rechnungswesens M-V (GemHVO-Doppik, GemKVO-Doppik)
- Befähigung sich schnell in neue Rechtsgebiete einzuarbeiten
- Befähigung zur analytischen Arbeitsweise
- sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit

Hinweis:

Die Bereitschaft zur Tätigkeit außerhalb der gewöhnlichen Arbeitszeiten (z. B. Teilnahme an Sitzungen des Rechnungsprüfungsausschusses) sowie zur kontinuierlichen Teilnahme an Fortbildungen wird vorausgesetzt.

### **Wir bieten Ihnen:**

- eine interessante Tätigkeit im Herzen der Mecklenburgischen Seenplatte
- flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit des mobilen Arbeitens bis zu 20 Wochenarbeitsstunden
- 30 Tage Erholungsurlaub

### **Die Stelle ist mit der Besoldungsgruppe A 14 der LBesO Mecklenburg-Vorpommern bewertet.**

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss beizufügen.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen.

Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

### **Die Bewerbungsfrist endet am 09.06.2023**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (ausformuliertes Motivationsschreiben, aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf, Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Zusatz-/Aufstiegsqualifizierung oder ein abgeschlossenes Studium, Fortbildungszertifikate, Praktikumsnachweise, Arbeitszeugnisse sowie Nachweise besonderer Anforderungen zur Aufgabenerfüllung in der Ausschreibung) laden Sie bitte elektronisch über dieses Bewerberportal der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg hoch.

Beamte laden bitte in Ergänzung der benannten Unterlagen ihre letzte Regelbeurteilung hoch.

**Bitte beachten Sie, dass ausschließlich Bewerbungen berücksichtigt werden, die über unser Online-Bewerberportal eingegangen sind.**

**Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.**

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten?  
Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte (auf Facebook, unter [www.neubrandenburg.de/Wirtschaft-Entwicklung/Fachkräfte-und-Lebensqualität/Welcome-Center/](http://www.neubrandenburg.de/Wirtschaft-Entwicklung/Fachkräfte-und-Lebensqualität/Welcome-Center/) oder [www.welcome-mse.de](http://www.welcome-mse.de)) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.