

VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG



Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, Kreissitz des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 60 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Im Fachbereich des Oberbürgermeisters, Abteilung Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle (39 h/Woche) als

Webmanager (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

Strategische Verantwortung und Weiterentwicklung des Webauftritts:

- selbstständige strategische Betreuung, Steuerung und Weiterentwicklung der städtischen Website 'neubrandenburg.de' sowie weiterer städtischer Domains auf Grundlage der Kommunikations- und Stadtmarketingstrategie,
- Konzeption, Fortschreibung und operative Umsetzung der Webstrategie (u. a. Barrierearmut, Nutzerführung/UX, Suchmaschinenoptimierung, KI-Einbindungen, Informationsarchitektur),
- Entwicklung, Einführung und Fortschreibung verbindlicher Richtlinien, Standards und Prozesse für Struktur, Inhalte, Gestaltung und Qualität der städtischen Webauftritte,
- eigenverantwortliche Konzeption und Umsetzung von Kampagnen und Maßnahmen zur Reichweiten- und Sichtbarkeitssteigerung,
- Durchführung und fachliche Bewertung von Monitoring-, Performance- und Trendanalysen sowie Ableitung strategischer und operativer Handlungsempfehlungen,
- Beratungsfunktion gegenüber Fachbereichen in Fragen der digitalen Kommunikation, Webdarstellung und inhaltlichen Priorisierung,
- Koordination und fachliche Steuerung interner und externer Stakeholder (z. B. Agenturen, IT-Dienstleister, Fachbereiche),

Operative Verantwortung für den Webauftritt:

- eigenständige Projektverantwortung bei strategischen Digitalprojekten (z. B. Website-Relaunch),

- Konzeption, Erstellung und Redaktion von Webinhalten (Texte, Bilder, Videos, Grafiken) unter Beachtung rechtlicher, gestalterischer und barrierefreier Anforderungen,
- eigenverantwortliche redaktionelle Betreuung und Pflege der städtischen Website und weiterer Domains,
- Qualitätssicherung, redaktionelle Freigaben und Sicherstellung der Einhaltung definierter Standards,
- regelmäßige Webanalysen (Nutzerverhalten, Reichweiten, SEO-Kennzahlen) und Ableitung konkreter Optimierungsmaßnahmen.

Das bringen Sie mit:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise in den Bereichen Kommunikation, Medien, Marketing, Digitale Medien, Public Relations oder vergleichbar und
- mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung in der Konzeption, Steuerung und Weiterentwicklung von Websites oder digitalen Plattformen (z. B. CMS-gestützte Webauftritte).

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- Kenntnisse im Aufbau, in der Strukturierung und im redaktionellen Arbeiten mit Content-Management-Systemen (CMS),
- einen sicheren Umgang mit gängigen Design- und Gestaltungsprogrammen (z. B. Canva oder vergleichbare Tools),
- ein ausgeprägtes visuelles Verständnis und Gespür für Gestaltung, Bildsprache und konsistente Darstellung im digitalen Raum,
- ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten sowie ein gutes Verständnis für komplexe Zusammenhänge,
- Kommunikationsfähigkeit und ein sicheres Auftreten gegenüber Fachbereichen sowie externen Dienstleistern,
- die Fähigkeit zur eigenständigen Priorisierung und Organisation komplexer Aufgaben,
- Kooperationsfähigkeit sowie Service- und Nutzungsorientierung,
- Verantwortungsbewusstsein,
- eine sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit und adressatengerechte Aufbereitung von Inhalten,
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse.

Die Bereitschaft zur kontinuierlichen Fortbildung sowie zur Tätigkeit außerhalb der üblichen Arbeitszeiten, auch an Wochenenden und Feiertagen, wird vorausgesetzt.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit im Herzen des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte,
- ein tarifliches Entgelt inkl. Jahressonderzahlung,
- monatliche sowie anlassbezogene steuerfreie Sachbezüge in Form von Vier-Tore-Gutscheinen sowie Zahlung einer Erholungsbeihilfe,
- die Möglichkeit zusätzlicher Freistellungstage unter Anrechnung der Jahressonderzahlung,
- betriebliche Altersvorsorge,
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer Fünftagewoche,

- Corporate Benefits,
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten,
- gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit zur mobilen Arbeit (bis zu 20 Std./Woche).

Die Stelle ist mit der Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-V VKA) bewertet.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss beizufügen.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen.

Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (ausformuliertes Motivationsschreiben, aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf, Nachweis über Ihr erstes und zweites Staatsexamen, Fortbildungszertifikate, Praktikumsnachweise, Arbeitszeugnisse sowie Nachweise besonderer Anforderungen zur Aufgabenerfüllung in der Ausschreibung) reichen Sie bitte **bevorzugt elektronisch über dieses Bewerberportal** der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ein.

Die Bewerbungsfrist endet am 05.06.2026.

Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.

Weitere Hinweise:

Vielfalt und Chancengleichheit sind uns wichtig.

Daher werden schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Darüber hinaus fördert die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern.

Bei internen Bewerbern (m/w/d) genügt hinsichtlich der Qualifikationsnachweise ein Verweis auf die Personalakte. Die Vollständigkeit der Personalakte liegt in der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.

Mit Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens speichern und verarbeiten darf.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten?

Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte (www.welcome-mse.de) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.